

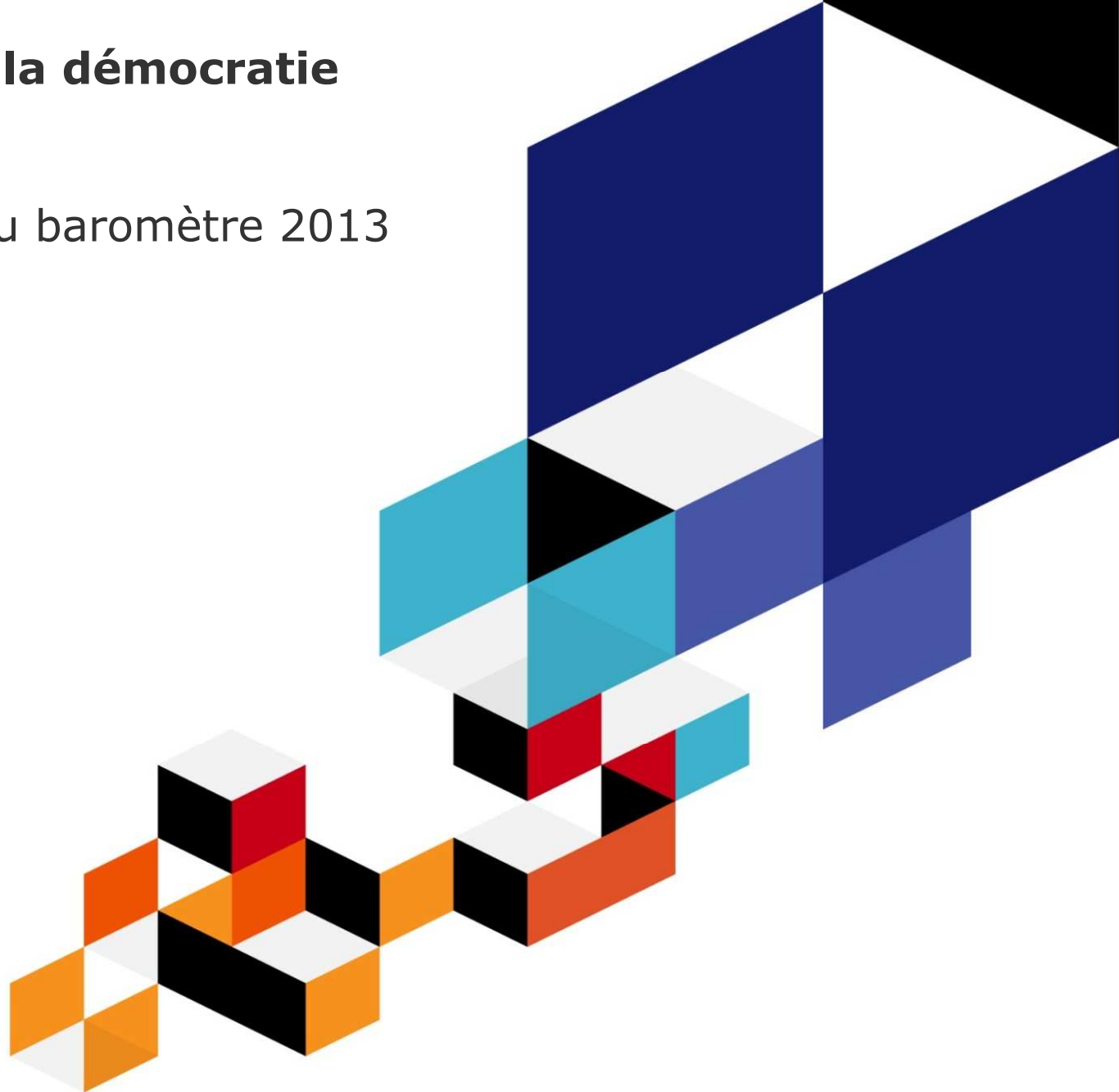
# L'image des Syndicats et la démocratie sociale

Présentation des résultats du baromètre 2013

Juin 2013

ANS D'ANTICIPATION... 1963-2013

50



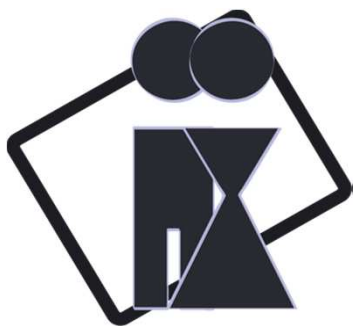
**TNS Sofres**

Baromètre 2013 sur l'image des Syndicats

© TNS

[muriel.humbertjean@tns-sofres.com](mailto:muriel.humbertjean@tns-sofres.com) 06 07 76 66 62

## Sondage réalisé par TNS SOFRES pour Dialogues



### Echantillon

- 1014 individus représentatifs de la population française âgés de 18 ans et plus



### Mode de recueil

- Interviews réalisées en face à face à domicile.



### Dates de terrain

- Le terrain s'est déroulé du 24 au 27 avril 2013

# RESULTATS DETAILLES

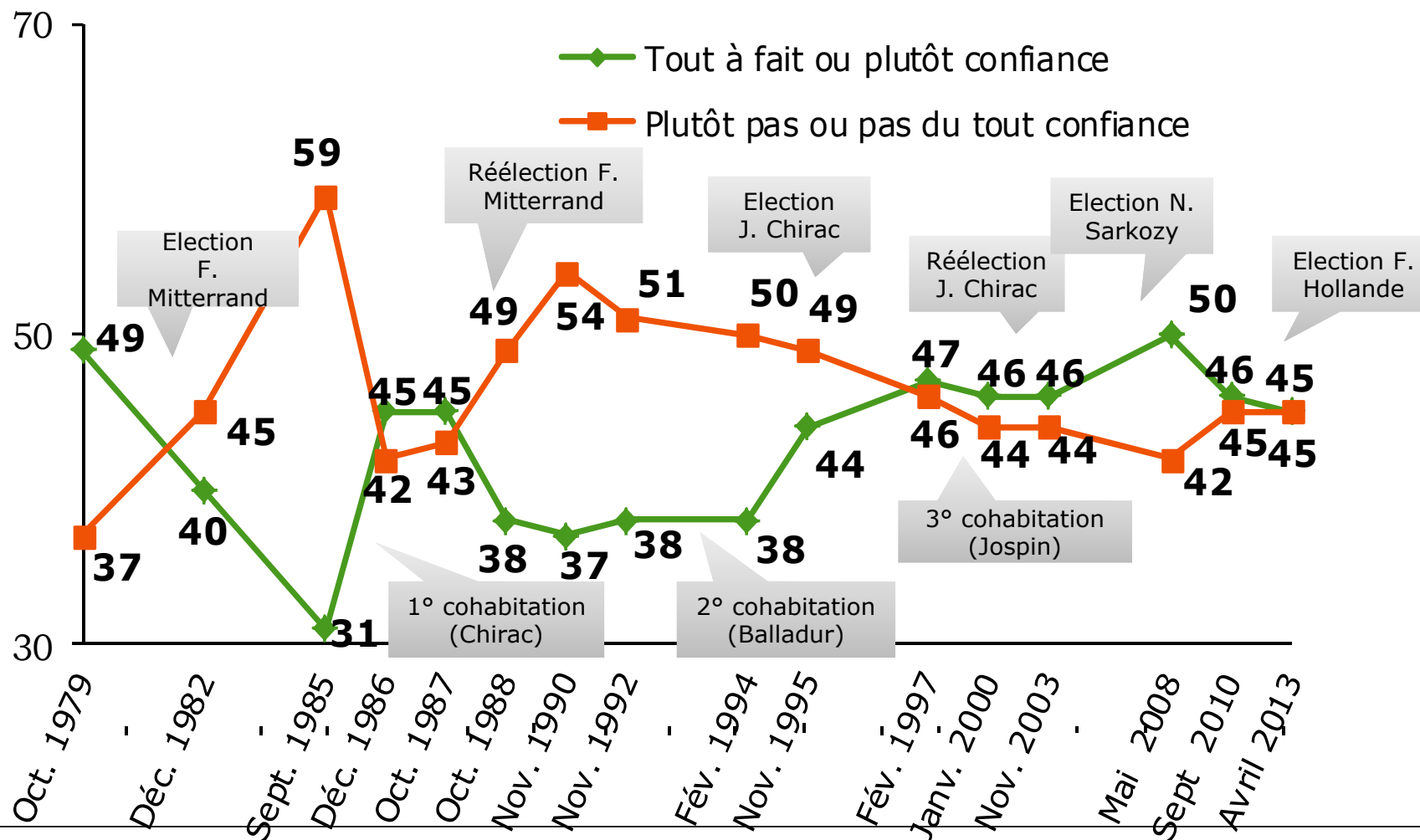


# Confiance dans l'action des syndicats : l'opinion reste partagée par moitiés, mais le niveau reste élevé

« Pour la défense de vos intérêts, faites-vous confiance à l'action des syndicats ? »



ENSEMBLE DES FRANÇAIS



TNS Sofres  
Baromètre 2013 sur l'image des Syndicats

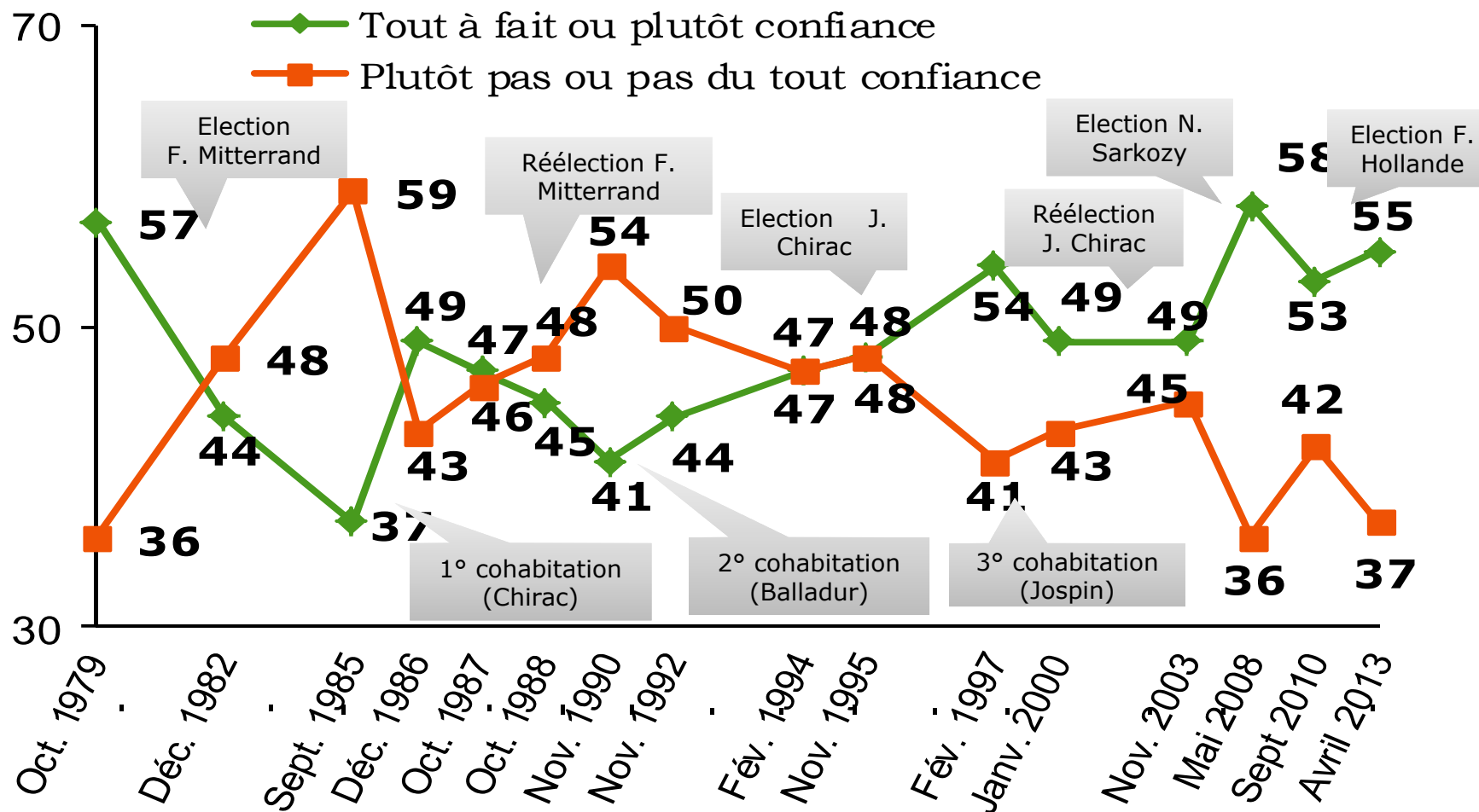
# Confiance dans l'action des syndicats : l'opinion reste partagée par moitiés, mais le niveau reste élevé



**SALARIES**

« Pour la défense de vos intérêts, faites-vous confiance à l'action des syndicats ? »

Base : Salariés (n = 499)



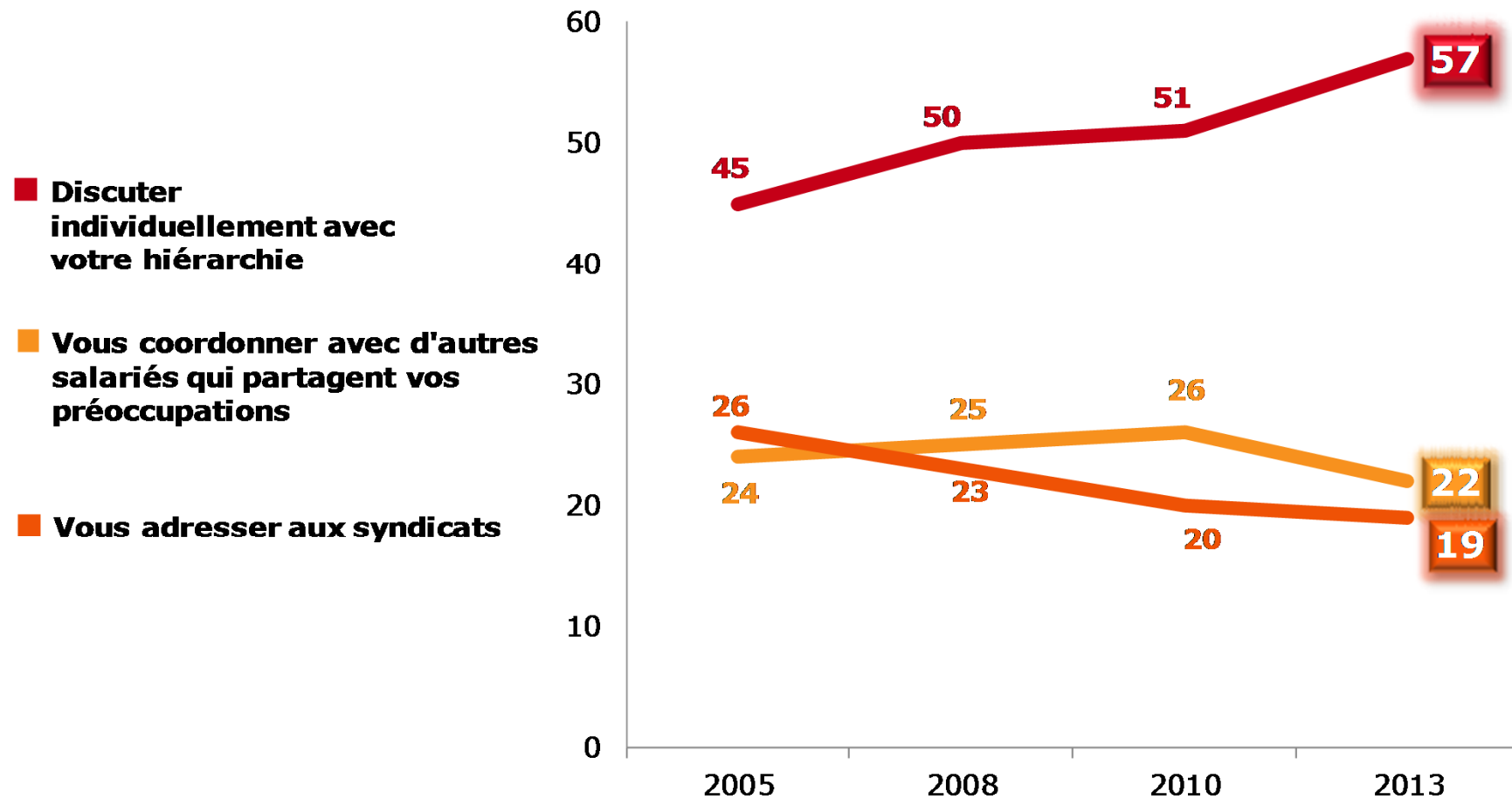
Mais la **discussion individuelle avec sa hiérarchie** est de plus en plus souvent jugée comme le meilleur moyen de défendre ses intérêts, au détriment du recours aux syndicats



**SALARIES**

« **Pour défendre vos intérêts en tant que salarié, qu'est-ce qui est le plus efficace ?** »

Base : Salariés (n = 499)



# En arrière plan : la crainte croissante d'une inefficacité de l'action syndicale depuis le début de la crise

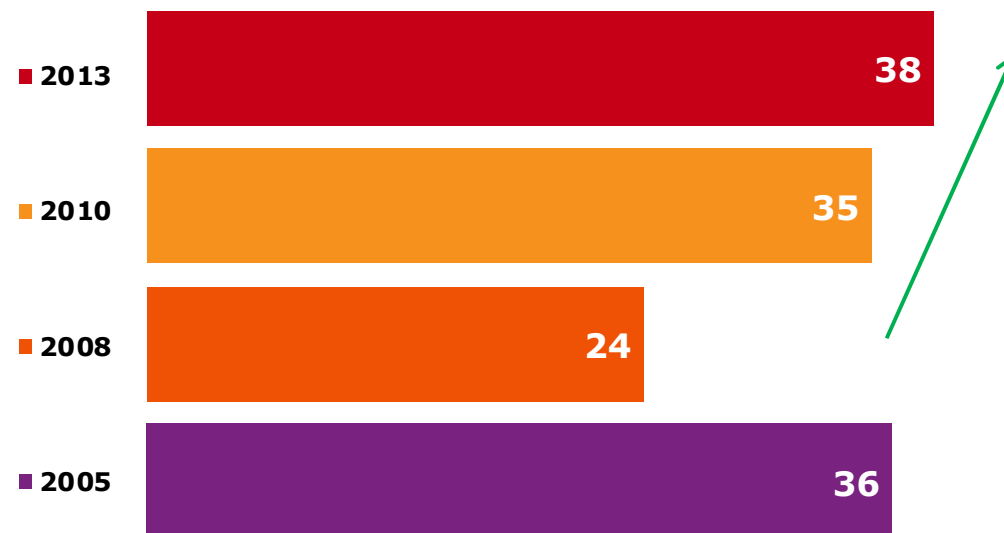
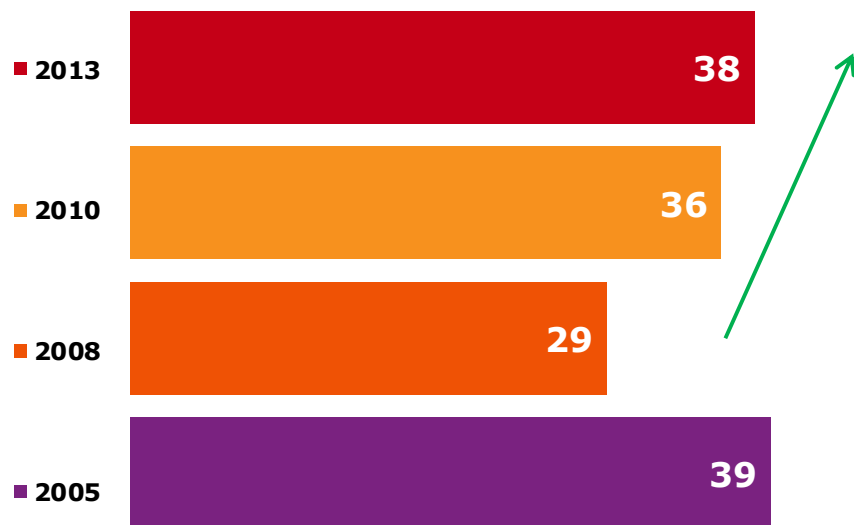
## « *Les syndicats sont inefficaces* »



**ENSEMBLE DES  
FRANÇAIS**



**SALARIES**



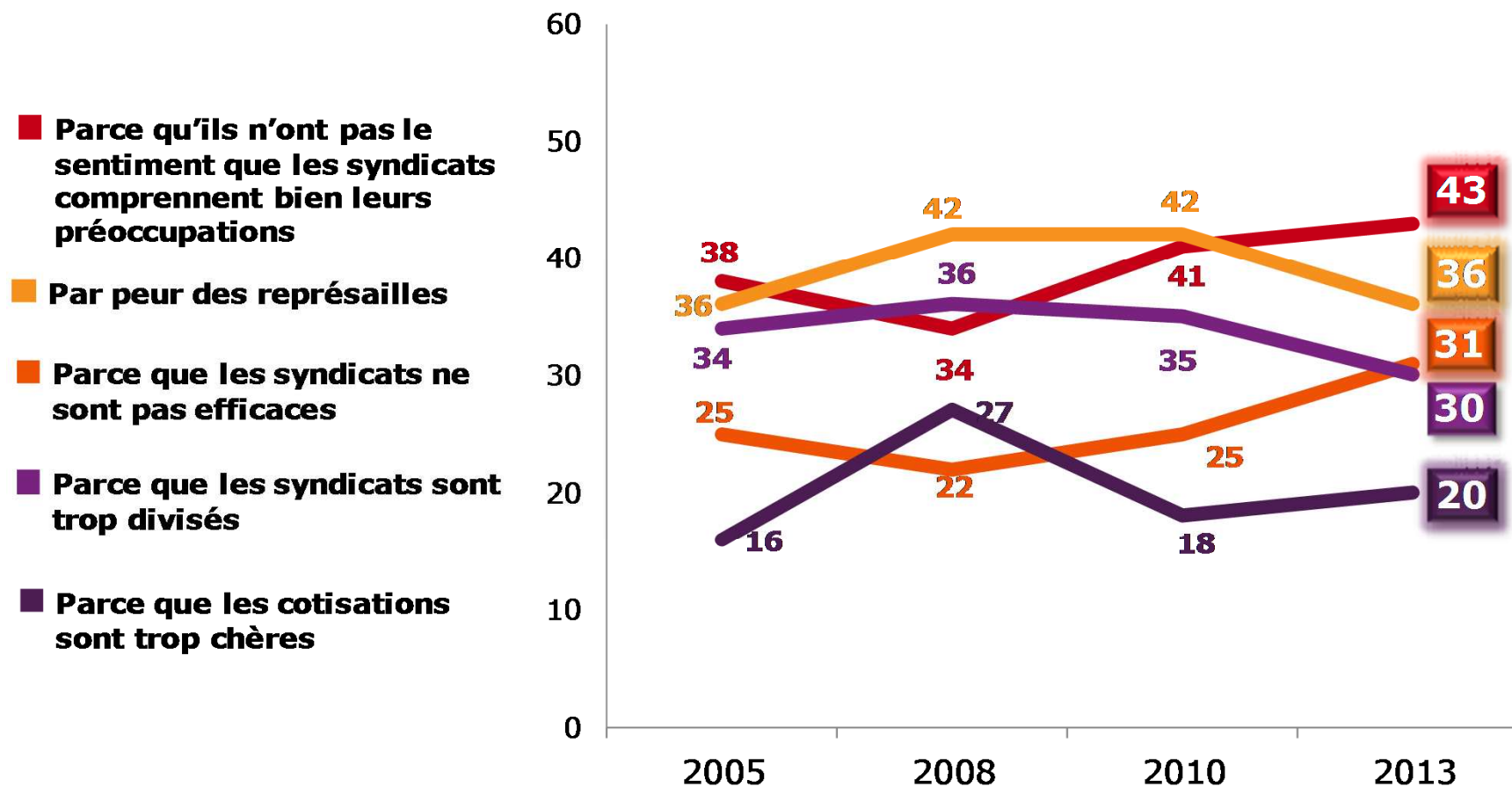
# Les freins à la syndicalisation : Poussée des motifs d'inefficacité et de manque de compréhension de besoins des salariés



SALARIES

**Les salariés français sont beaucoup moins syndiqués que les salariés des autres pays européens. A votre avis, pourquoi les salariés français ne se syndiquent-ils pas plus ? »**

Base : Salariés (n = 499)



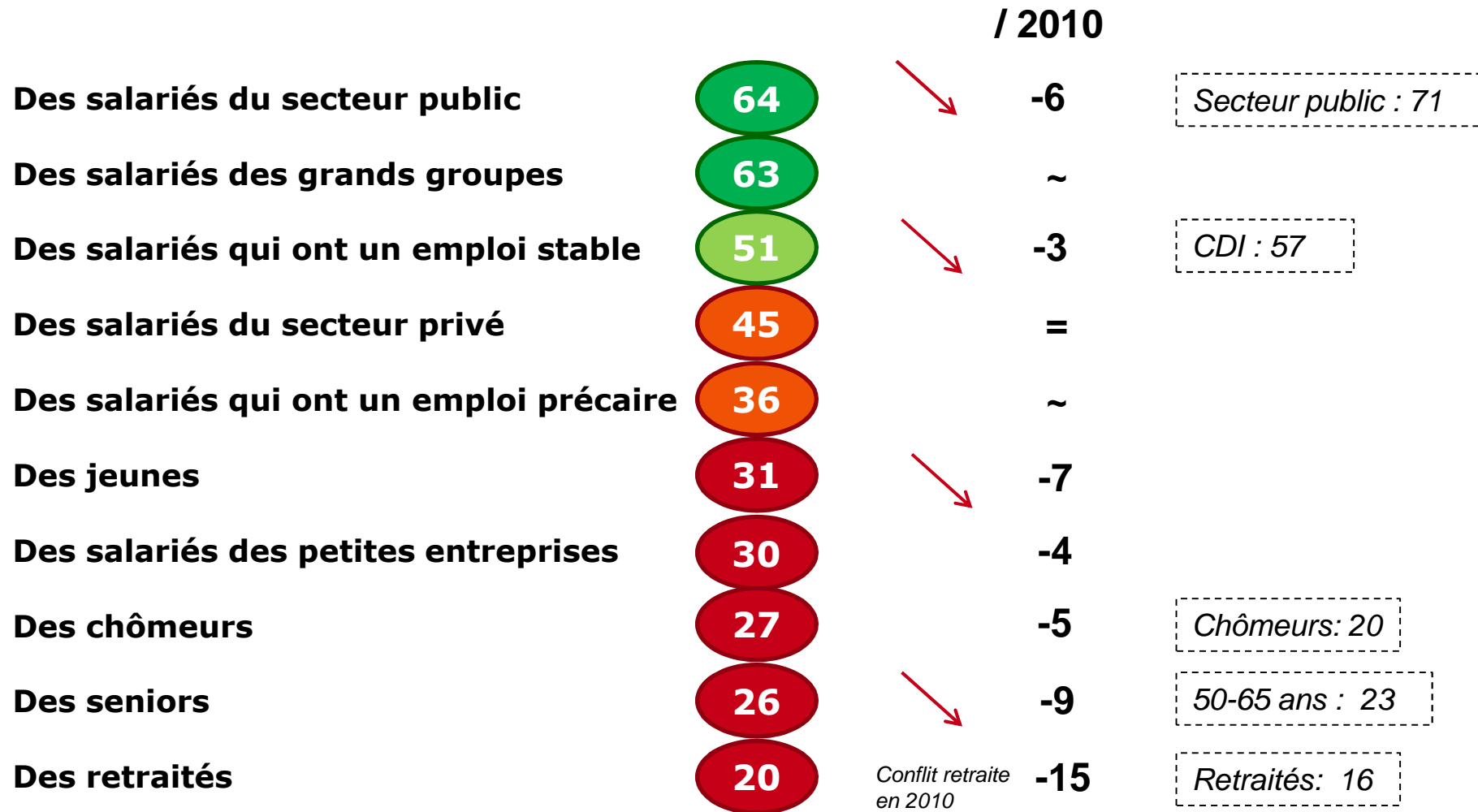


# Les syndicats semblent moins attentifs à défendre les intérêts des salariés ...(ou moins efficaces ?)



**ENSEMBLE DES  
FRANÇAIS**

## Syndicats attentifs à défendre les intérêts ...

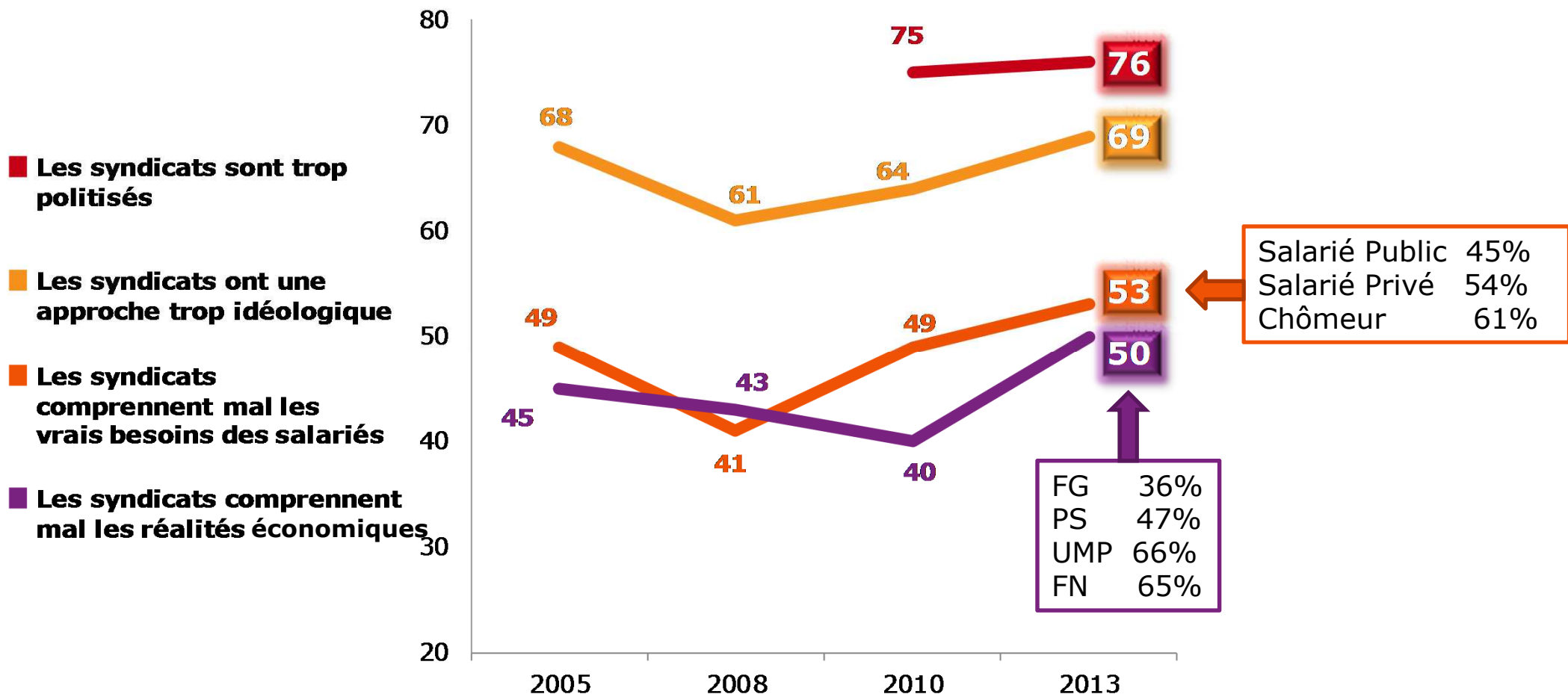


# Des syndicats jugés toujours trop politisés et trop idéologiques

Les reproches d'incompréhension des besoins des salariés et des réalités économiques, qui s'étaient estompés, repartent à la hausse



**SALARIES**



# On peine encore à discerner ce qui distingue les syndicats



**ENSEMBLE DES  
FRANÇAIS**

**Il y a trop de concurrence entre les syndicats**

- 2013
- 2010
- 2008
- 2005



**les syndicats se ressemblent, on ne voit pas bien ce qui les distingue**



**Salarié Public 58%**  
**Salarié Privé 65%**

# Des jugements équilibrés sur l'attitude des syndicats face au gouvernement et aux patrons

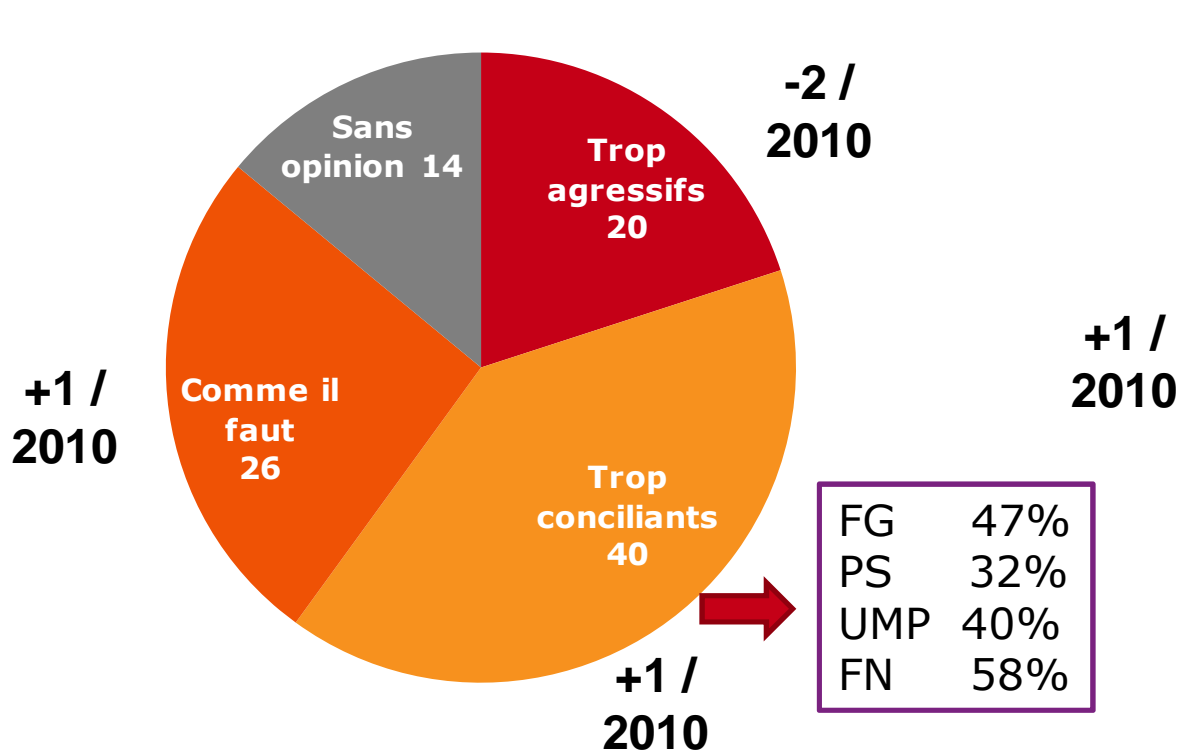


**SALARIES**

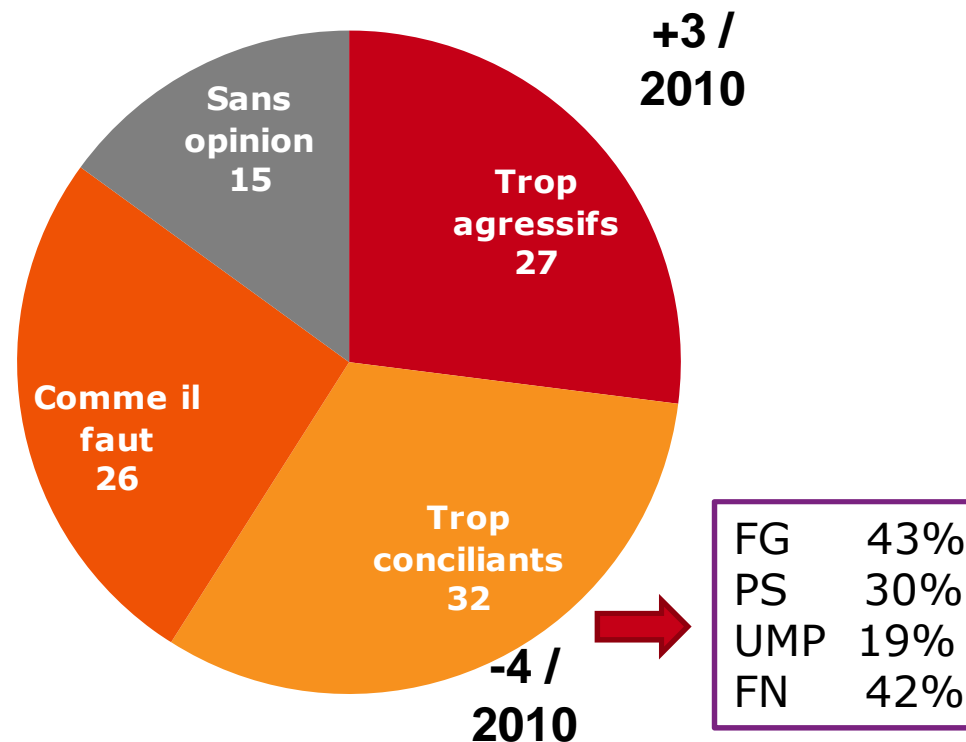
« *Jugez-vous les syndicats trop agressifs, trop conciliants, ou comme il faut, vis-à-vis... ?* »

Base : Salariés (n = 499)

## ... du gouvernement



## ... des patrons



**TNS Sofres**

Baromètre 2013 sur l'image des Syndicats

© TNS

# La négociation plutôt que l'Etat

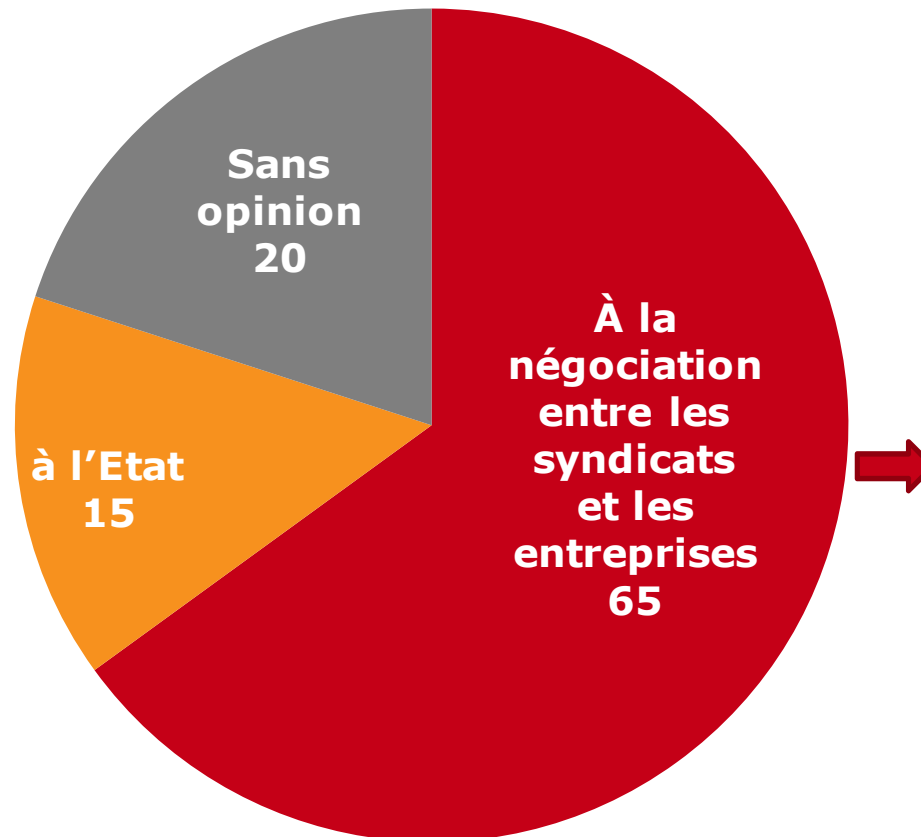
« Pour déterminer les règles sociales qui encadrent le travail, il faut mieux faire confiance ... »



**ENSEMBLE DES FRANÇAIS**



Résultats similaires pour les salariés actifs



Salarié Public 57%  
Salarié Privé 69 %

# « Négociation » et « compromis » : des connotations plutôt positives



**SALARIES**

« Quels sont les mots, les idées qui vous viennent à l'esprit, à propos des termes ... »

## NEGOCIATION

## COMPROMIS



# Assouplir les règles sociales ?

« Dans la crise actuelle ...



**ENSEMBLE DES FRANÇAIS**



**SALARIES**

**Il n'y a pas de raison d'assouplir les règles sociales, il faut au contraire protéger au maximum les acquis des salariés**

35

40

↓

FG	59%
PS	42%
UMP	20%
FN	37%

**Il faut assouplir certaines règles sociales si on veut restaurer la compétitivité des entreprises et relancer la croissance**

53

51

↓

Salarié Public	45%
Salarié Privé	52 %
Chômeur	59%

# Conditions d'acceptabilité d'un retour sur certains avantages acquis : sacrifices partagés avec les dirigeants, garanties sur l'emploi, retour à bonne fortune, formation ...

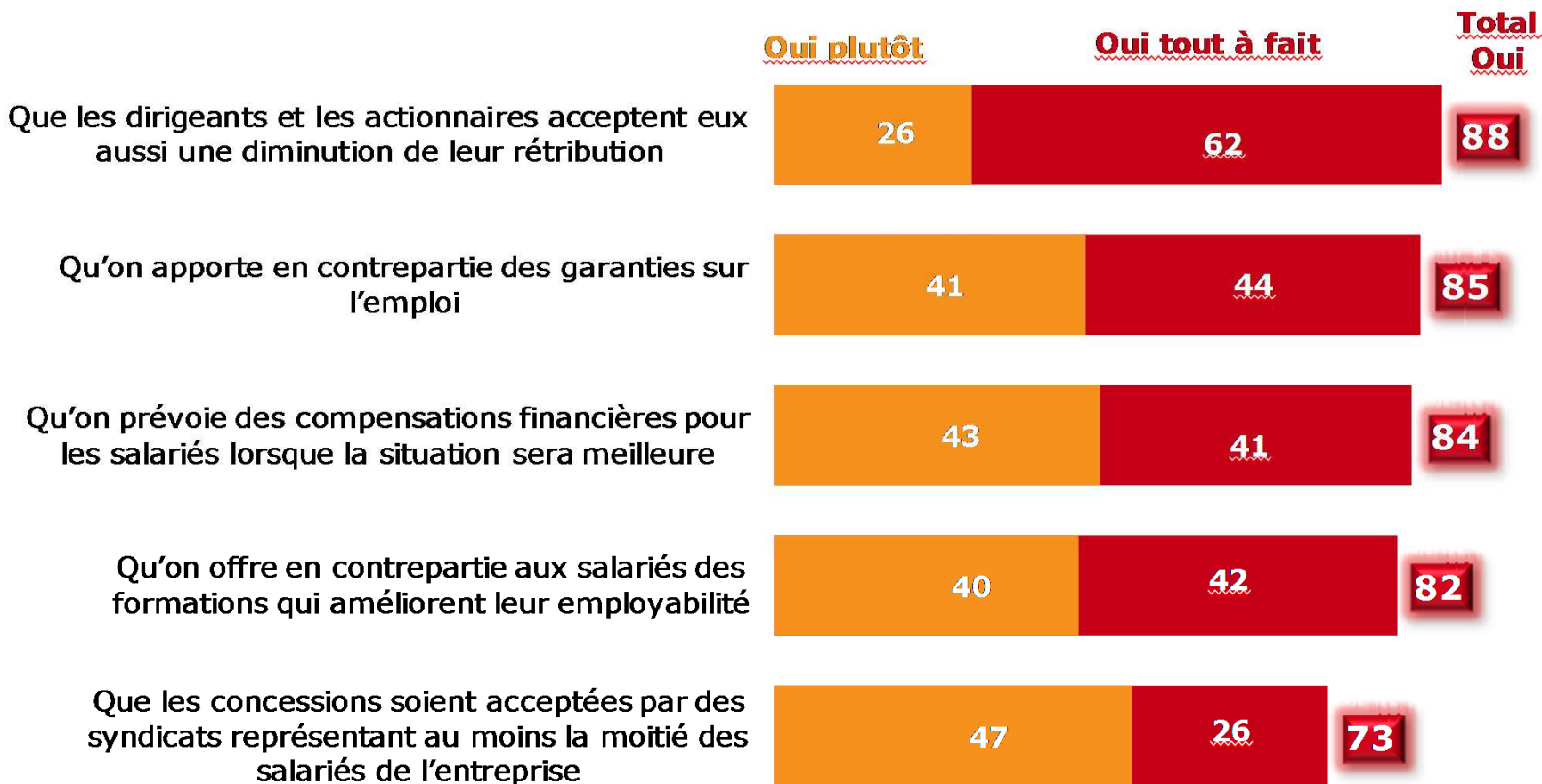


**ENSEMBLE DES FRANÇAIS**

*Pour chacun des éléments suivants, estimez-vous qu'il pourrait rendre acceptable qu'on revienne sur certains avantages acquis des salariés quand une entreprise est en difficulté (concessions sur les salaires, le temps de travail, la mobilité ...)*



Résultats similaires pour les salariés actifs





# Négocier des compromis pour préserver l'emploi ?

**SALARIES DU  
SECTEUR  
PRIVE**

« *si votre entreprise était en difficulté, préféreriez-vous ...* »

Base : Salariés actifs du secteur privé (N = 352)

