

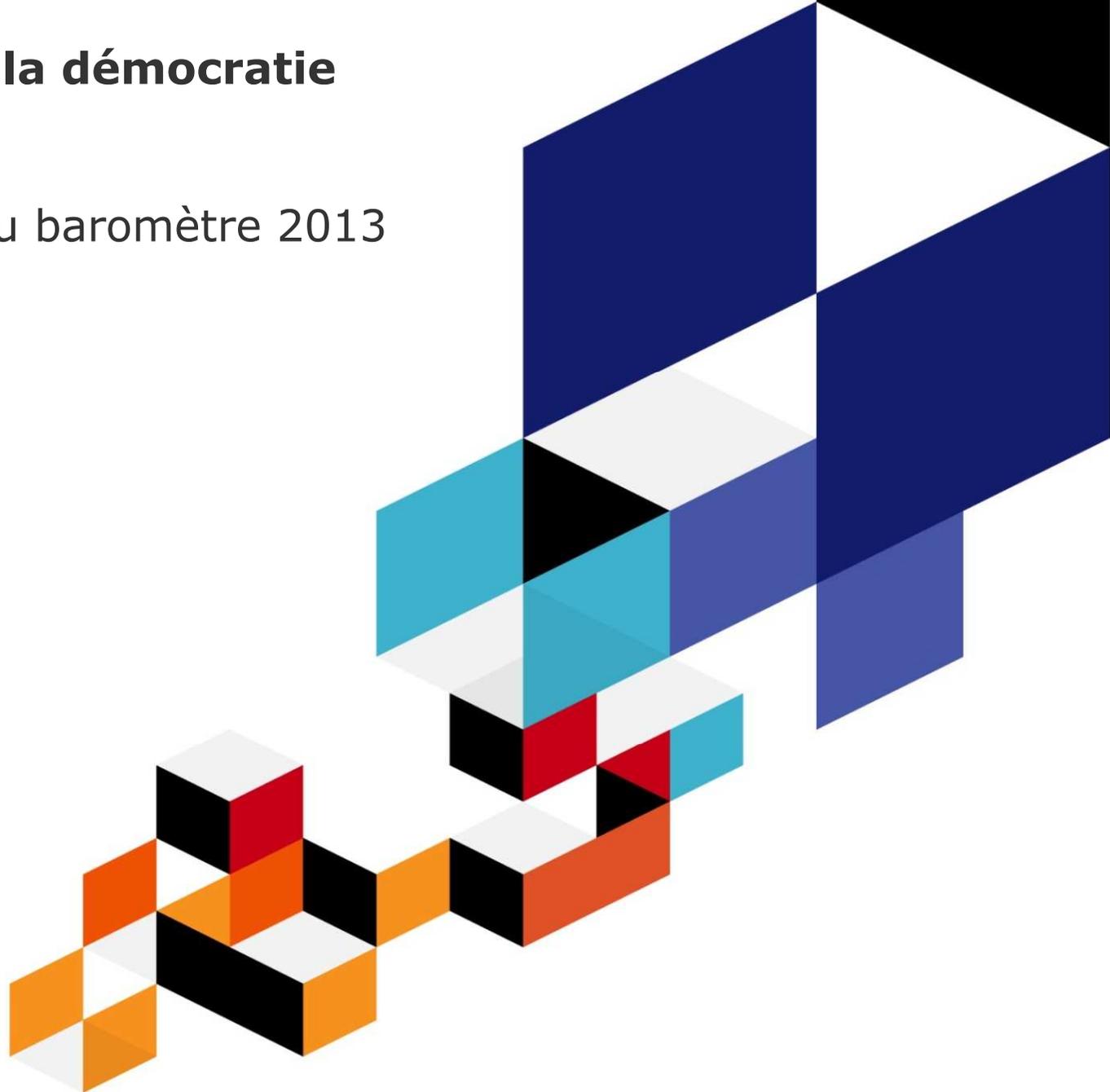
L'image des Syndicats et la démocratie sociale

Présentation des résultats du baromètre 2013

Juin 2013

ANS D'ANTICIPATION... 1963-2013

50

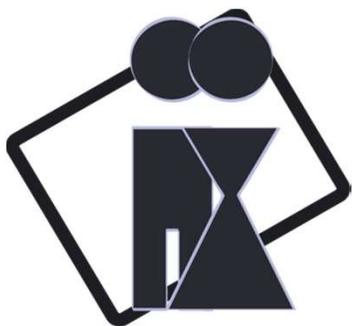


TNS Sofres
Baromètre 2013 sur l'image des Syndicats

© TNS

muriel.humbertjean@tns-sofres.com 06 07 76 66 62

Sondage réalisé par TNS SOFRES pour Dialogues



Echantillon

- 1014 individus représentatifs de la population française âgés de 18 ans et plus



Mode de recueil

- Interviews réalisées en face à face à domicile.



Dates de terrain

- Le terrain s'est déroulé du 24 au 27 avril 2013

RESULTATS DETAILLES

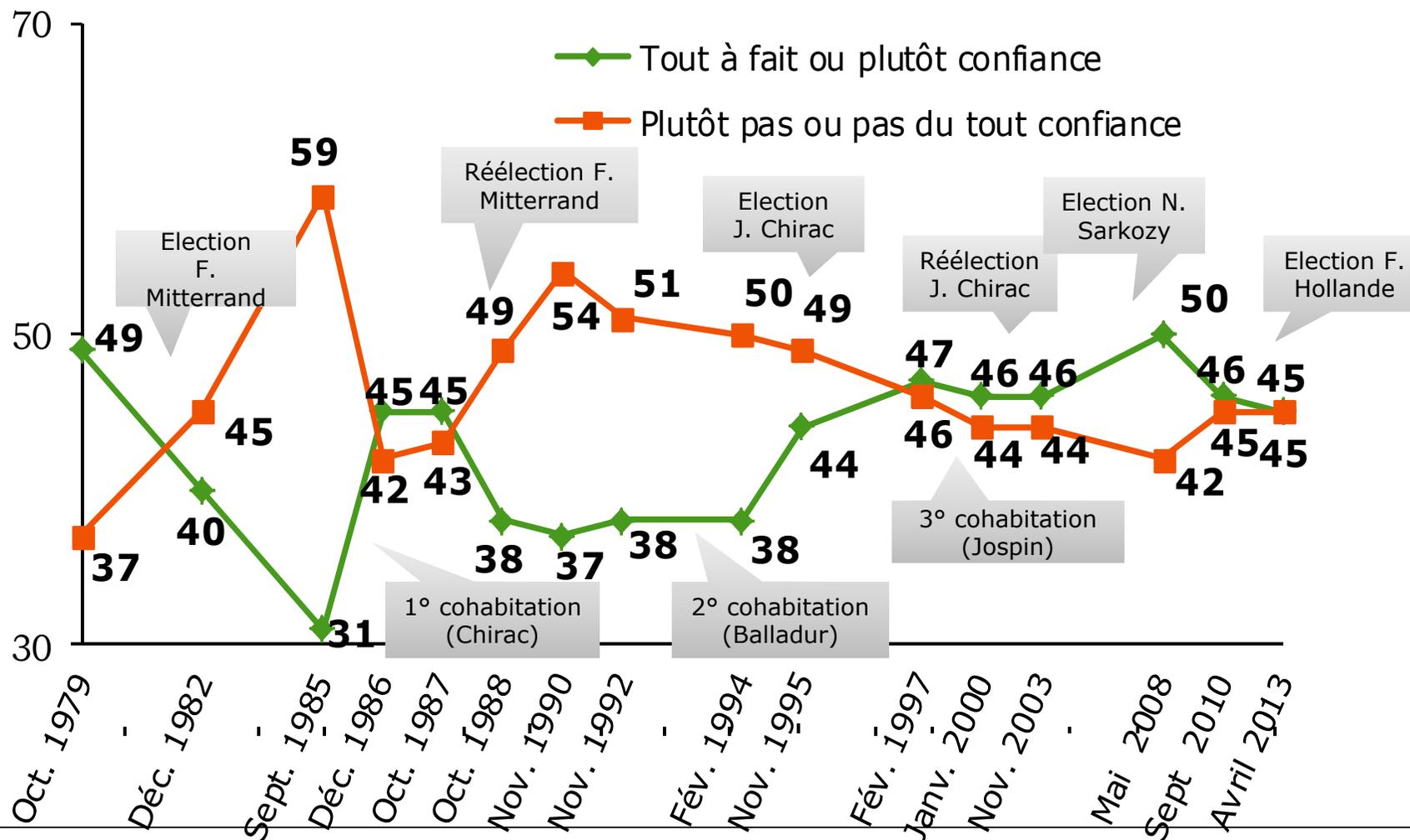


Confiance dans l'action des syndicats : l'opinion reste partagée par moitiés, mais le niveau reste élevé

« Pour la défense de vos intérêts, faites-vous confiance à l'action des syndicats ? »



ENSEMBLE DES FRANÇAIS



TNS Sofres
Baromètre 2013 sur l'image des Syndicats

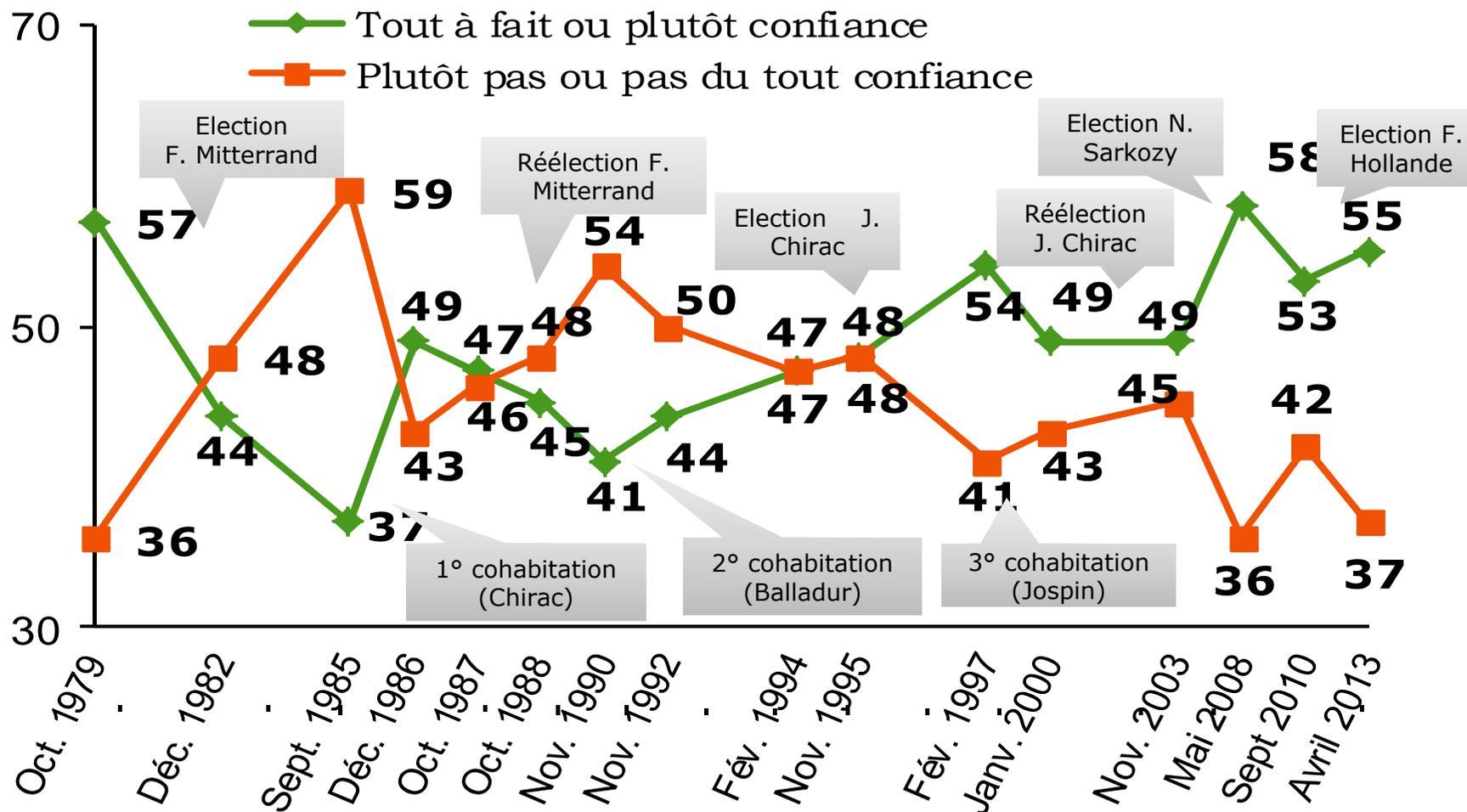
Confiance dans l'action des syndicats : l'opinion reste partagée par moitiés, mais le niveau reste élevé



SALARIES

« Pour la défense de vos intérêts, faites-vous confiance à l'action des syndicats ? »

Base : Salariés (n = 499)



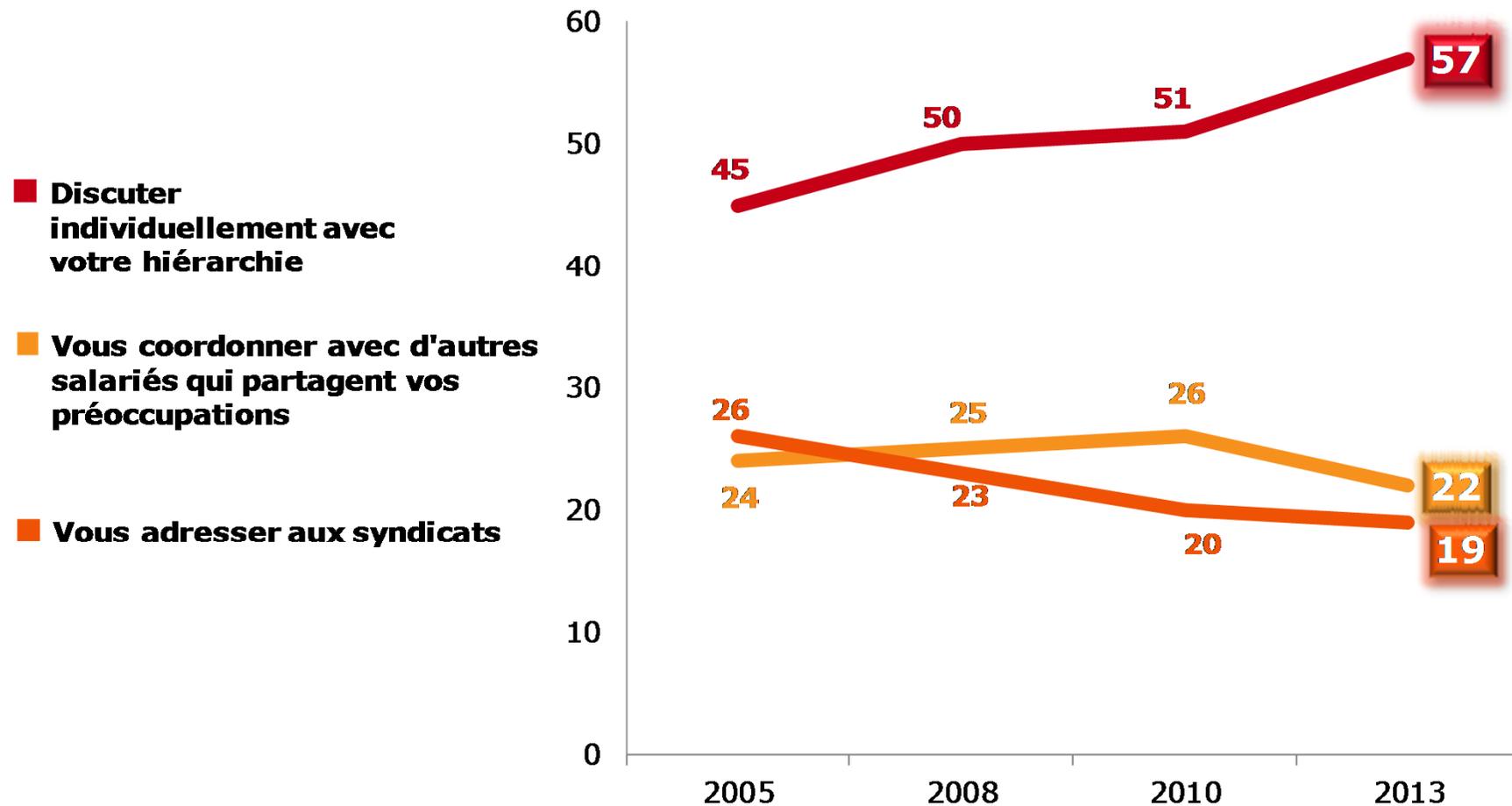
Mais la **discussion individuelle avec sa hiérarchie** est de plus en plus souvent jugée comme le meilleur moyen de défendre ses intérêts, au détriment du recours aux syndicats



SALARIES

« **Pour défendre vos intérêts en tant que salarié, qu'est-ce qui est le plus efficace ?** »

Base : Salariés (n = 499)



En arrière plan : la crainte croissante d'une inefficacité de l'action syndicale depuis le début de la crise

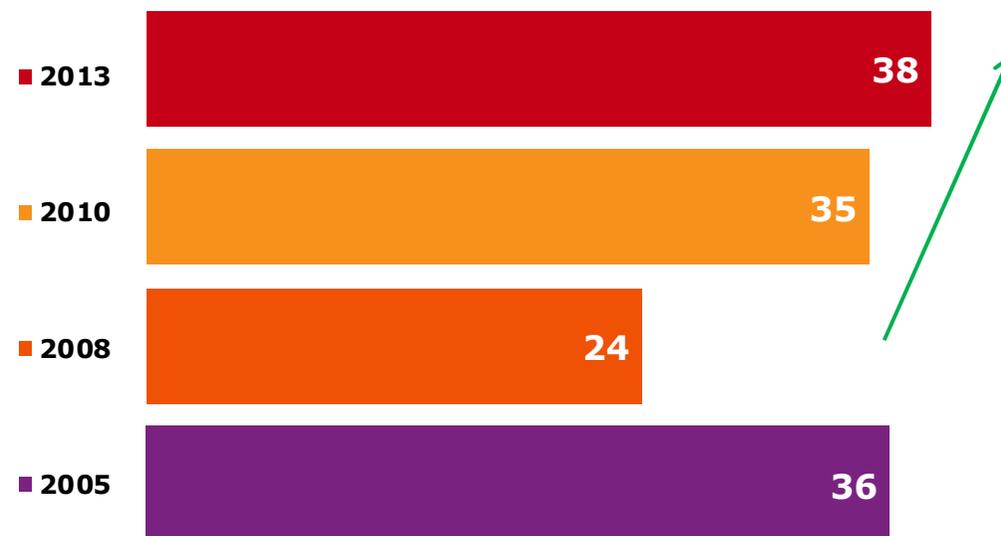
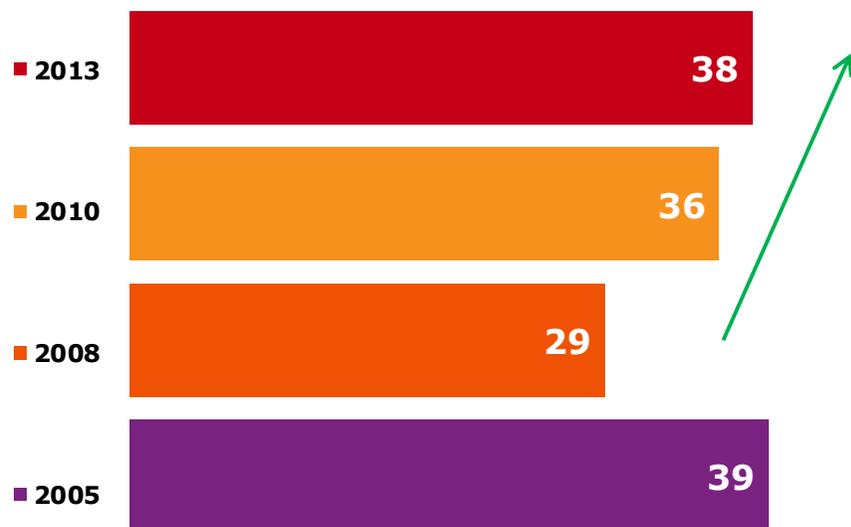
« *Les syndicats sont inefficaces* »



**ENSEMBLE DES
FRANÇAIS**



SALARIES



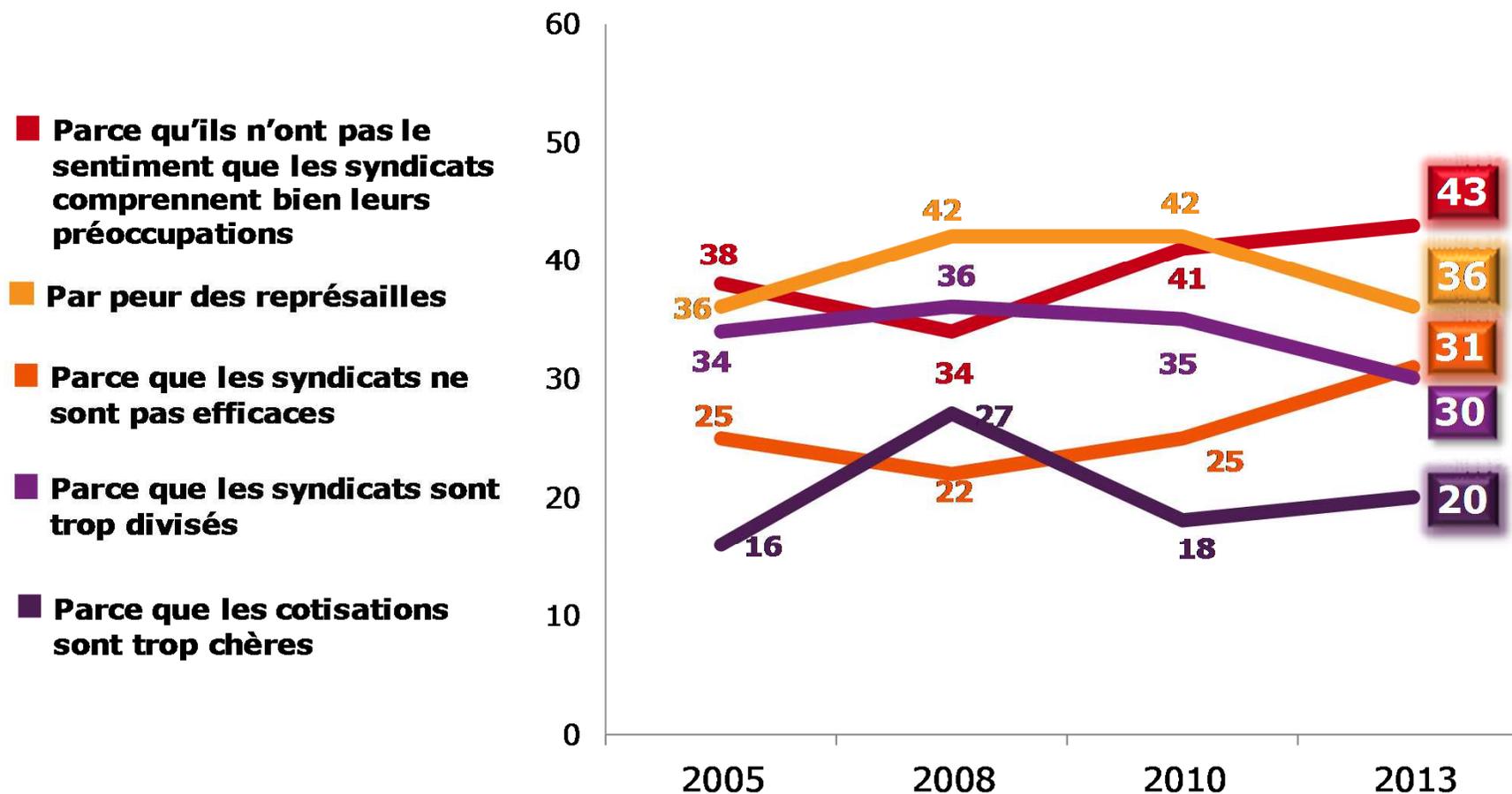
Les freins à la syndicalisation : Poussée des motifs d'inefficacité et de manque de compréhension de besoins des salariés



SALARIES

Les salariés français sont beaucoup moins syndiqués que les salariés des autres pays européens. A votre avis, pourquoi les salariés français ne se syndiquent-ils pas plus ? »

Base : Salariés (n = 499)



Les syndicats semblent moins attentifs à défendre les intérêts des salariés ...(ou moins efficaces ?)



ENSEMBLE DES
FRANÇAIS

Syndicats attentifs à défendre les intérêts ...

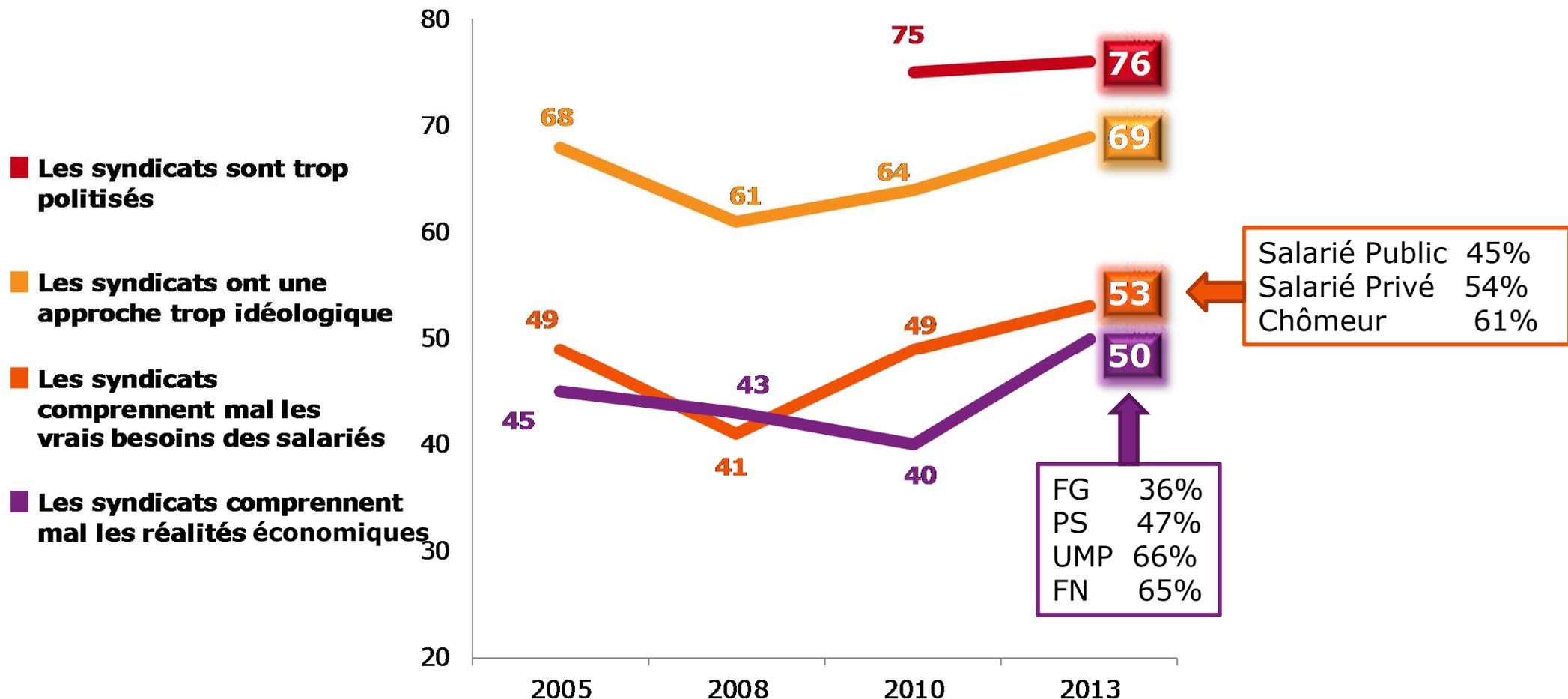


Des syndicats jugés toujours trop politisés et trop idéologiques

Les reproches d'incompréhension des besoins des salariés et des réalités économiques, qui s'étaient estompés, repartent à la hausse



SALARIES



On peine encore à discerner ce qui distingue les syndicats



ENSEMBLE DES FRANÇAIS

Il y a trop de concurrence entre les syndicats

- 2013
- 2010
- 2008
- 2005



les syndicats se ressemblent, on ne voit pas bien ce qui les distingue



Salarié Public 58%
Salarié Privé 65 %

Des jugements équilibrés sur l'attitude des syndicats face au gouvernement et aux patrons

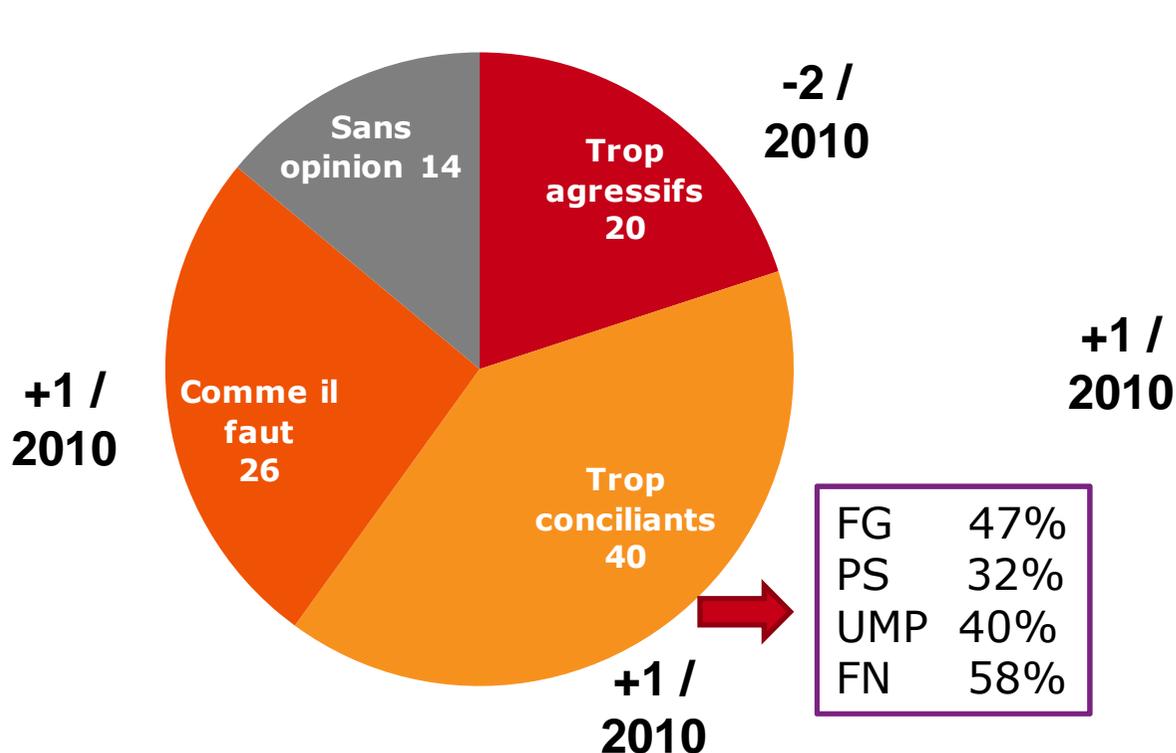


SALARIES

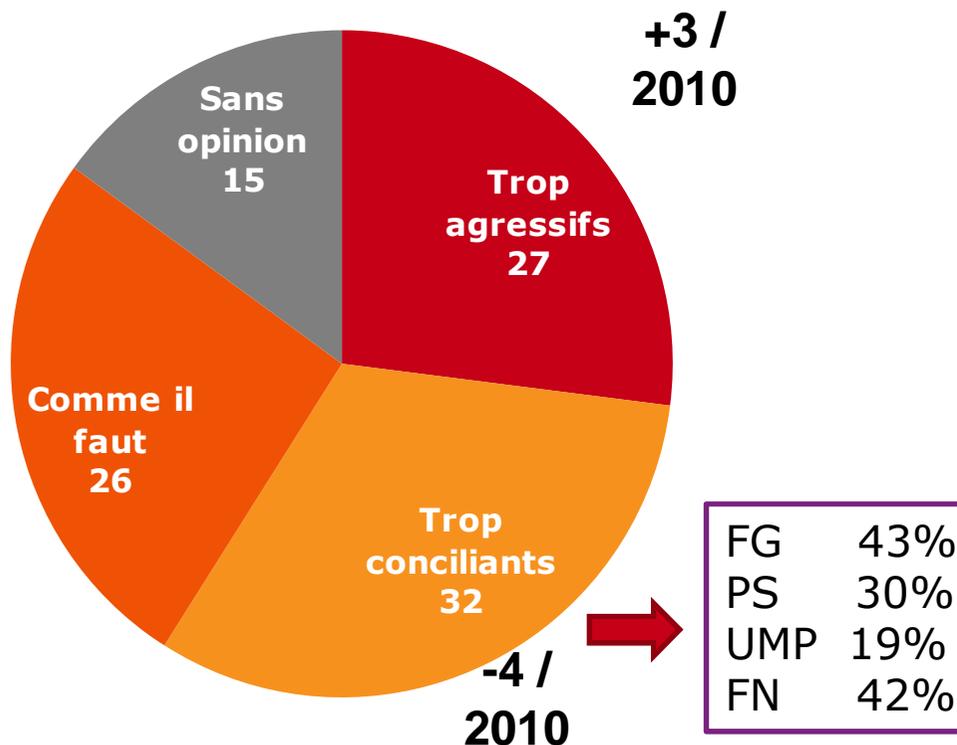
« **Jugez-vous les syndicats trop agressifs, trop conciliants, ou comme il faut, vis-à-vis... ?** »

Base : Salariés (n = 499)

... du gouvernement



... des patrons



La négociation plutôt que l'Etat

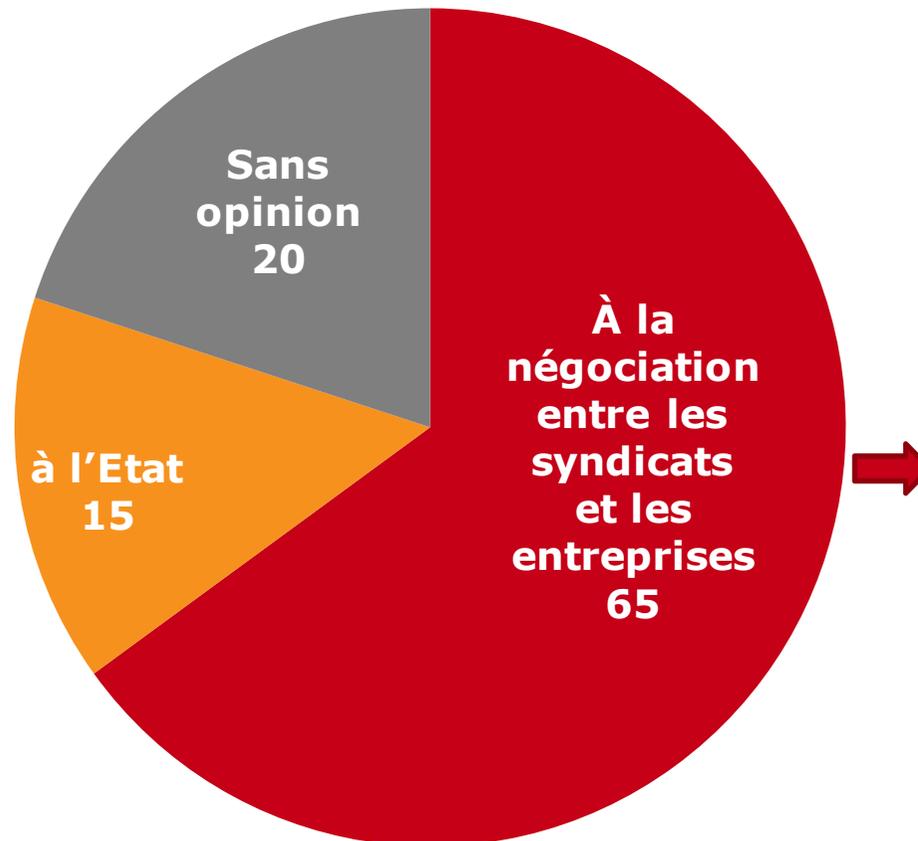
« Pour déterminer les règles sociales qui encadrent le travail, il faut mieux faire confiance ... »



ENSEMBLE DES FRANÇAIS



Résultats similaires pour les salariés actifs



Salarié Public 57%
Salarié Privé 69 %

Assouplir les règles sociales ?

« Dans la crise actuelle ...



ENSEMBLE DES FRANÇAIS



SALARIES

Il n'y a pas de raison d'assouplir les règles sociales, il faut au contraire protéger au maximum les acquis des salariés

35

40

↓

FG	59%
PS	42%
UMP	20%
FN	37%

Il faut assouplir certaines règles sociales si on veut restaurer la compétitivité des entreprises et relancer la croissance

53

51

↓

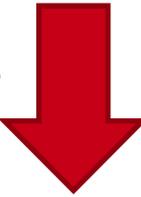
Salarié Public	45%
Salarié Privé	52 %
Chômeur	59%

Conditions d'acceptabilité d'un retour sur certains avantages acquis : sacrifices partagés avec les dirigeants, garanties sur l'emploi, retour à bonne fortune, formation ...

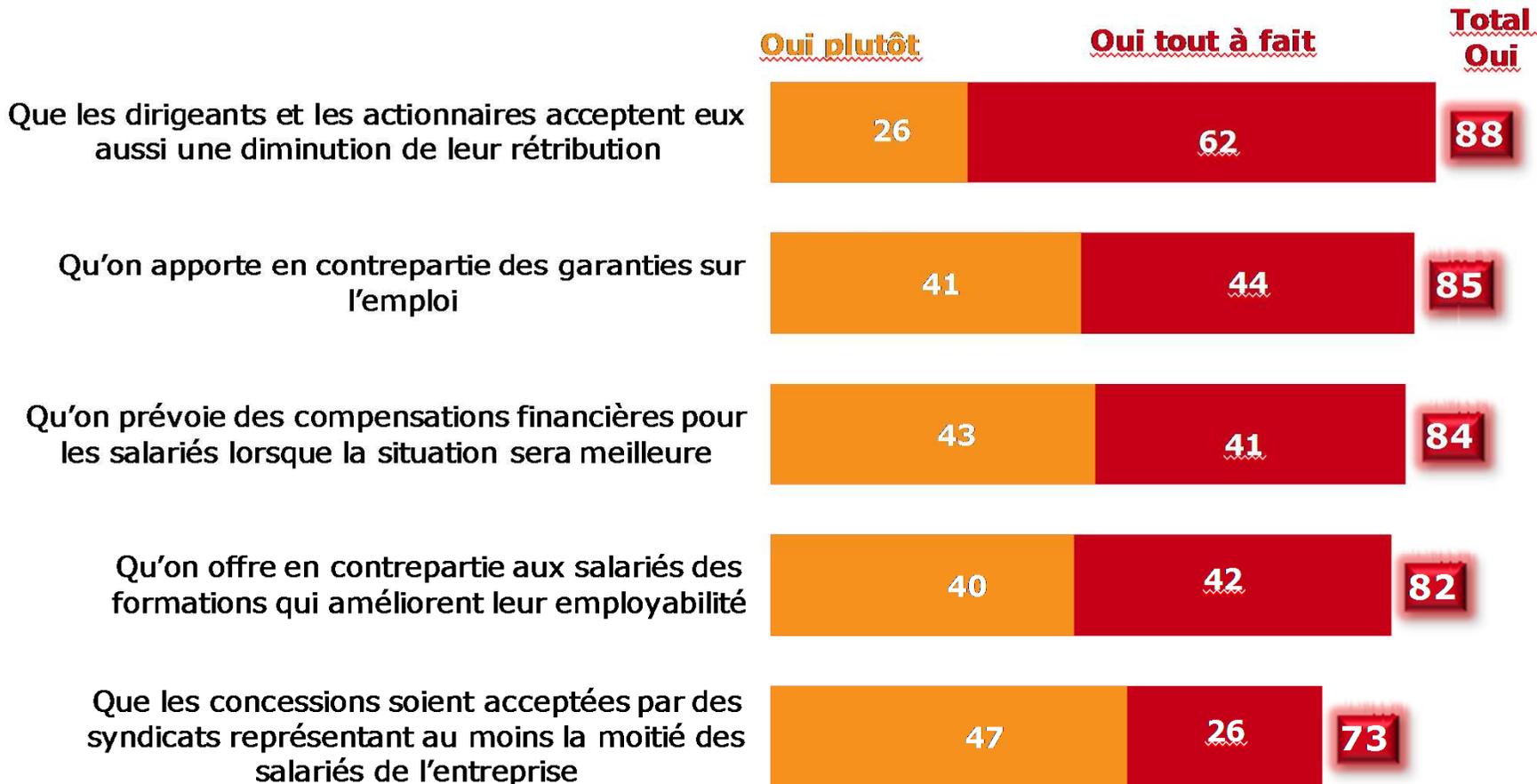


ENSEMBLE DES FRANÇAIS

Pour chacun des éléments suivants, estimez-vous qu'il pourrait rendre acceptable qu'on revienne sur certains avantages acquis des salariés quand une entreprise est en difficulté (concessions sur les salaires, le temps de travail, la mobilité ...)



Résultats similaires pour les salariés actifs



Négocier des compromis pour préserver l'emploi ?

**SALARIES DU
SECTEUR
PRIVE**

« *si votre entreprise était en difficulté, préféreriez-vous ...* »

Base : Salariés actifs du secteur privé (N = 352)

